



## МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Саратовской области «Балаковский промышленно – транспортный техникум им.Н.В.Грибанова»

**СОГЛАСОВАНО**  
Совет ГАПОУ СО  
«БПТТ им.Н.В.Грибанова»  
Протокол №2 от 30.08.2022



### ПОЛОЖЕНИЕ

**о содействии трудоустройству выпускников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в ГАПОУ СО БПТТ им.Н.В.Грибанова»**

г.Балаково  
2022 г.

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение о содействии трудоустройству выпускников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в ГАПОУ СО БПТТ им.Н.В.Грибанова» (далее – Техникум) является основным документом, определяющим порядок образования, организацию работы и компетенцию Центра содействия в трудоустройстве выпускников из числа детей-сирот, и детей оставшихся без попечения родителей техникума.

1.2. Настоящее положение устанавливает порядок организации и проведения мероприятий, направленных на содействие трудоустройству выпускников из числа детей-сирот, и детей оставшихся без попечения родителей ГАПОУ СО «БПТТ им.Н.В.Грибанова».

1.3. Настоящее положение предназначено для должностных лиц и преподавателей, участвующих в процессе содействия трудоустройству выпускников.

1.3 Требования положения обязательны для выполнения всеми участниками процесса содействия трудоустройству.

1.4. В основу деятельности по содействию трудоустройству положены следующие принципы:

- принцип гуманистической направленности включает ориентацию на развитие личности выпускника, создание благоприятных условий для профессионального самоопределения, саморазвития, самореализации;

- принцип свободы выбора предполагает признание права выпускника на свободный выбор определенной сферы профессиональной деятельности;

- принцип связи теории и практики, предполагающий необходимость связи теоретических знаний и практического опыта, соединения обучения и воспитания с трудовой практикой;

- принцип коллективности, направленный на оптимизацию сочетания коллективных, групповых и индивидуальных форм организации взаимодействия участников процесса трудоустройства;

- принцип преемственности, последовательности и систематичности, направленный на закрепление ранее усвоенных знаний, умений, навыков, приобретенных личностных качеств, их последовательное развитие и совершенствование;

- принцип учета возрастных и индивидуальных особенностей выпускников при организации их деятельности;

- принцип регионализации позволяет учитывать интересы конкретных работодателей, особенности и потребности рынка труда, социально-профессиональные запросы населения.

## **3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ МЕРОПРИЯТИЯ**

3.1. Содействие трудоустройству – оказание эффективной помощи студентам и выпускникам из числа детей-сирот, и детей оставшихся без попечения родителей ГАПОУ СО «БПТТ им.Н.В.Грибанова» при планировании стратегии профессиональной карьеры и адаптации к рынку труда.

3.2. Цель системы содействия трудоустройству выпускников из числа детей-сирот, и детей оставшихся без попечения родителей – формирование комплекса мероприятий, направленных на эффективное содействие

трудоустройства выпускников из числа детей-сирот в соответствии с полученной специальностью.

3.3. Работа по содействию трудоустройству нацелена на решение следующих задач:

- анализ рынка труда г.Балаково и Балаковского района Саратовской области, сотрудничество с работодателями;

- организация стажировки обучающихся из числа детей-сирот, и детей оставшихся без попечения родителей с целью адаптации будущих специалистов на рабочем месте;

- организация временной занятости обучающихся для приобретения опыта работы и повышения навыков успешного трудоустройства;

- поиск эффективных механизмов социального партнерства по трудоустройству выпускников из числа детей-сирот, и детей оставшихся без попечения родителей;

- повышение уровня конкурентоспособности выпускников из числа детей-сирот, и детей оставшихся без попечения родителей на рынке труда региона и информирование обучающихся и выпускников о вакансиях с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства.

#### **4. СЛУЖБА ПО СОДЕЙСТВИЮ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ**

4.1. В ГАПОУ СО «БПТТ им.Н.В.Грибанова» организован центр по содействию трудоустройству выпускников ГАПОУ СО «БПТТ им.Н.В.Грибанова».

4.2. Оперативное руководство центром содействия трудоустройству выпускников ГАПОУ СО «БПТТ им.Н.В.Грибанова» осуществляет руководитель центра.

4.3. В рамках работы центра содействия трудоустройству выпускников ГАПОУ СО «БПТТ им.Н.В.Грибанова» организуется служба по содействию трудоустройства выпускников из числа детей – сирот, и детей оставшихся без попечения родителей ГАПОУ СО «БПТТ им.Н.В.Грибанова».

4.4. Служба по содействию трудоустройства выпускников из числа детей-сирот, и детей оставшихся без попечения родителей ГАПОУ СО «БПТТ им.Н.В.Грибанова» работает при содействии Министерства образования Саратовской области, ГКУ СО «Центр занятости населения г. Балаково».

4.5. В состав службы входят: руководитель центра содействия трудоустройству выпускников ГАПОУ СО «БПТТ им.Н.В.Грибанова», социальный педагог, заведующий практикой, педагог-психолог, заведующие отделениями, классные руководители.

4.6. Координатором службы по содействию трудоустройства выпускников из числа детей – сирот, и детей оставшихся без попечения родителей ГАПОУ СО «БПТТ им.Н.В.Грибанова» является социальный педагог, ответственный за работу по обучающимся из данной категории.

**4.7. Функции службы по содействию трудоустройства выпускников из числа детей – сирот, и детей оставшихся без попечения родителей ГАПОУ СО «БПТТ им.Н.В.Грибанова»:**

- проводит маркетинговые исследования рынка труда, мониторинг востребованности выпускников из числа детей-сирот и детей оставшихся без попечения родителей и удовлетворенности работодателей уровнем их подготовки;

- предоставляет обучающимся из числа детей-сирот, и детей оставшихся без попечения родителей объективную информацию о состоянии рынка труда региона и происходящих в нем изменениях, имеющихся вакансиях для молодых специалистов;

- устанавливает связи с потенциальными работодателями, осуществляет заключение договоров на стажировки (в том числе с возможностью последующего трудоустройства) с организациями по направлениям подготовки техникума;

- организует проведение мероприятий, направленных на содействие трудоустройству (Дни открытых дверей, Ярмарки вакансий, пресс-конференции с работодателями, презентации профильных организаций и учреждений);

- реализует систему адаптации выпускников из числа детей-сирот, и детей оставшихся без попечения родителей к рынку труда через проведение тренингов, обучение обучающихся техникума ведению собеседования при найме на работу, составлению резюме;

- аккумулирует данные о вакансиях в городе, районе по направлениям подготовки в техникуме и размещает банк данных на сайте ГАПОУ СО «БПТТ им.Н.В.Грибанова».

- изучают возможности выпускников в самостоятельном трудоустройстве (проводят анкетирование);

- доводит до сведения выпускников имеющуюся в базе данных информацию о вакансиях по направлениям подготовки выпускников;

- собирает и анализирует информацию о трудоустройстве выпускников;

- оказывает методическую профессиональную помощь выпускникам техникума из числа детей-сирот, и детей оставшихся без попечения родителей;

- организует профориентационную работу с потенциальными абитуриентами через выпускников техникума из числа детей-сирот, и детей оставшихся без попечения родителей;

- организуют взаимодействие обучающихся с наиболее успешными выпускниками путём встреч на тематических классных часах;

- организуют и поддерживают связь с выпускниками из числа детей-сирот, и детей оставшихся без попечения родителей и молодыми специалистами в течение последующих трех лет после окончания техникума.

#### 4.8. Министерство образования Саратовской области:

- предоставляют информацию об имеющихся вакансиях, в отдельных случаях информируют техникум о качестве подготовленных специалистов;

- направляют обучающихся для обучения по целевой контрактной подготовке.

#### 4.9. ГКУ СО «Центр занятости населения г.Балаково»:

- содействуют самозанятости для поддержки трудовой и предпринимательской инициативы безработных граждан.

4.10. Главный компонент — это выпускник, молодой специалист, который должен определиться на рынке труда.

## **5. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕССА СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ ИЗ ЧИСЛА ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ**

5.1 Процесс содействия трудоустройству состоит из трех этапов:

- подготовительный этап;
- предварительное распределение выпускников из числа детей-сирот и детей оставшихся без попечения родителей;
- окончательное распределение (направление на работу).

**5.2. Подготовительный этап.** Данный этап реализуется через работу со обучающимися из числа детей-сирот и детей оставшихся без попечения родителей техникума (внутренним потребителем) и взаимосвязь с потенциальными работодателями города, района и области (внешним потребителем).

На данном этапе процесса содействия трудоустройству проводится:

- составление выпускниками из числа детей-сирот, и детей оставшихся без попечения родителей личного резюме;
- заполнение анкеты-выпускника;
- формирование банка резюме выпускников техникума;
- рассылка запросов социальным партнерам;
- формирование банка вакансий рабочих мест;
- размещение банка вакансий на официальном сайте техникума.

**5.3 Предварительное распределение выпускников.** Социальный педагог в рамках групповых мероприятий или в индивидуальном порядке составляет список предварительного распределения выпускников из числа детей-сирот, и детей оставшихся без попечения родителей техникума, которое осуществляется через следующие мероприятия:

- знакомство выпускников из числа детей-сирот, и детей оставшихся без попечения родителей с банком вакансий рабочих мест;
- проведение «Дней открытых дверей» или ярмарок выпускников из числа детей-сирот, и детей оставшихся без попечения родителей по направлениям подготовки техникума. «Дни открытых дверей» имеют своей целью объединить студентов и выпускников из числа детей-сирот, и детей оставшихся без попечения родителей техникума, образовательные учреждения, осуществляющие свою деятельность в г. Балаково, Балаковском районе и Саратовской области. Представители имеют возможность не только презентовать свои вакансии и быстро привлечь на работу требуемых специалистов, но и заявить о себе как о социально-ответственном предприятии, в котором престижно работать. С работодателями заключаются договора о сотрудничестве, согласно которым работодатель берет студента-выпускника из числа детей-сирот, и детей оставшихся без попечения родителей на стажировку. За время стажировки работодатель присматривается и оценивает знания, практические навыки, а также деловые и личностные качества стажера. Если студент-выпускник удовлетворяет всем требованиям работодателя, то, согласно договора, он остается на рабочем месте (договор является подтверждением о прибытии на работу).

**5.4. Окончательное распределение (направление на работу).** Данный этап осуществляется после выхода студентов-выпускников с преддипломной практики (стажировки). За период прохождения стажировки многие студенты-выпускники из числа детей-сирот, и детей оставшихся без попечения родителей определяются окончательно с выбором места работы, а работодатели в свою очередь с потенциальными работниками.

Окончательное распределение проходит после государственной итоговой аттестации (далее ГИА). Процедура распределения выпускников сопровождается

заполнением таблиц «Персонифицированные данные о трудоустройстве выпускников из числа детей-сирот, и детей оставшихся без попечения родителей». Выпускники из числа детей-сирот, и детей оставшихся без попечения родителей предоставляют социальному педагогу или зав.отделениями документальное подтверждение о приеме на работу в форме справки с места работы.

**5.5. Контроль процесса содействия трудоустройству.** Для получения информации о трудоустройстве выпускников из числа детей-сирот, и детей оставшихся без попечения родителей техникума зав.практикой используются разные формы:

1) договора, подписанные работодателями в период стажировки;

2) информация от классных руководителей выпускных групп (телефонные звонки, индивидуальные встречи, почтовая переписка);

3) ответы работодателей на запросы зав.отделениями и службы по содействию в трудоустройстве выпускников из числа детей-сирот, и детей оставшихся без попечения родителей. Полученная информация обрабатывается и на основании этого готовится отчет о трудоустройстве выпускников. Качество процесса трудоустройства оценивается по нескольким показателям:

- процент трудоустроенных студентов по специальностям;

- процент выпускников, состоящих на учете в центре занятости населения;

- количество договорных отношений с работодателями, удовлетворенность работодателей качеством подготовки специалистов.

## **6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

6.1. Контроль и ответственность содержания и качества оформления документов по трудоустройству возлагается на социального педагога, зав.отделениями, классных руководителей групп.

6.2. Контроль и ответственность над реализацией порядка содействия трудоустройству выпускников ГАПОУ СО «БПТТ им.Н.В.Грибанова» возлагается на заведующего практикой.

6.3. За делопроизводство по организации и проведению содействия трудоустройству выпускников из числа детей-сирот, и детей оставшихся без попечения родителей ГАПОУ СО «БПТТ им.Н.В.Грибанова» несет ответственность социальный педагог, ответственный за работу с обучающимися данной категории совместно с заведующим практикой.